

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

GOLDTRANS HEDİYELİK EŞYA A.Ş. (Bundan böyle GOLDTRANS A.Ş. olarak anılacaktır), kurumsal yönetim ilkeleri, aşağıda belirtilen prensiplere bağlı kalarak etik değerler çerçevesinde hizmet sunmaktadır.

Tüm ilkelerin, uygulamada , Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ (Seri: IV, No:56) 30/12/2011 tarihli ve 28158 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan mevzuata uygun olması amaçlanır.

ŞEFFAFLIK

GOLDTRANS A.Ş., kurum ile ilgili mali, ayni ve iktisadi konularda yeterli, doğru ve kıyaslanabilir bilgiyi zamanında, somut ve anlaşılabilir bir şekilde açıklar.

HESAP VERİLEBİLİRLİK

GOLDTRANS A.Ş., yönetime ilişkin kural ve sorumluluklarını açık bir şekilde tanımlar ve toplumsal sorumluluk bilinciyle şeffaflık ve kamuoyuna açıklık ilkesini benimser. Bu şekilde yaptığı tüm ticari faaliyetler ve işlemlerle ilgili hesap sorulabilir konumunu muhafaza eder.

SORUMLULUK

GOLDTRANS A.Ş., faaliyet ve hizmetlerinin, üyesi bulunduğu meslek birlikleri ve kamu kurumlarının temel ilkelerine, ulusal ve uluslararası ilgili mevzuata, kurum içi düzenlemelere, toplumsal ve etik değerlere uygunluğunu sağlar.

ADALET VE EŞİTLİK

GOLDTRANS A.Ş. yönetimi tüm faaliyetlerinde üçüncü şahıslara karşı eşit ve önyargısız yaklaşmayı benimser.

GOLDTRANS A.Ş. tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı, GOLDTRANS A.Ş.'in ortakları ve menfaat sahipleri ile ilişkilerinin düzenlenmesi, Yönetim Kurulu ve ona bağlı olarak çalışan yönetim silsilesinin görev, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi konularında taahhütlerini ifade etmektedir.

GOLDTRANS A.Ş. öncelikli olarak şirket değerinin artırılması hedefini benimser ve bunu şeffaflık, adalet ve eşitlik, sorumluluk, hesap verebilirlik ilkeleri üzerinde kurduğu yönetim sistemi ile sağlamayı taahhüt eder.

GOLDTRANS A.Ş.'in Yönetim Kurulu ve profesyonel yönetimin şeffaf olduğu kadar katılımcılığı ve eşitliği ön plana çıkartan davranış üslûbu, şirketin doğru zamanda doğru kararı alarak fırsatları değerlendirmesine imkân vermiştir. “Kurumsal Yönetim İlkeleri” şirketin dinamik büyüme süreci içinde devam eden yapılanmasına katkı sağlayacaktır. Bu bakış açısıyla oluşturulan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” GOLDTRANS A.Ş. tarafından benimsenmiştir. Bu beyanla sorumluluk ve değer yaratan bir yönetim sağlamak amaçlanmıştır. Kurumsal Yönetim İlkeleri mevcut ve potansiyel ortaklarımızın, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, ulusal ve uluslararası kamuoyunun güvenini güçlendirmek ve artırmak amacını taşımaktadır.

GOLDTRANS A.Ş. bu beyanıyla birlikte söz konusu yıllık faaliyet döneminde II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerindeki konulardan uyulması zorunlu veya zorunlu olmayanlara, uyulup uyulmadığı hususlarını başlıklar halinde kendi içinde denetler.